



Утверждено

приказом МБДОУ ДС № 29

«Солнышко» г. Туапсе

от « 19 » мая 2015 г. № 90

**Положение
об общем собрании трудового коллектива
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 29 «Солнышко» г. Туапсе
муниципального образования Туапсинский район**

Принято:

на общем собрании трудового
коллектива

МБДОУ ДС № 29 «Солнышко» г. Туапсе

Протокол № 5 от « 14 » мая 2015 г.

г. Туапсе
2015 г

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 29 «Солнышко» г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район (далее МБДОУ) в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Уставом МБДОУ.

1.2. В целях осуществления самоуправленческих начал, развития инициативы коллектива, принятия решений, относящихся к компетенции трудового коллектива МБДОУ, проводится общее собрание трудового коллектива.

Общее собрание трудового коллектива МБДОУ является высшим органом самоуправления МБДОУ.

1.3. В работе общего собрания трудового коллектива участвуют все работники МБДОУ (администрация, педагогические работники, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал).

1.4. На заседание общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления.

Лица, приглашенные на общее собрание трудового коллектива, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

1.5. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

1.6. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи общего собрания трудового коллектива

2.1. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников.

2.2. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ реализует право на самостоятельность МБДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

3. Компетенция общего собрания трудового коллектива

3.1. К компетенции общего собрания трудового коллектива МБДОУ относятся следующие вопросы:

- ознакомление с проектами локальных актов МБДОУ, затрагивающие трудовые и социальные права работников;
- избрание (выдвижение) представителей работников МБДОУ в состав иных органов самоуправления МБДОУ;
- принятие решения о заключении Коллективного договора МБДОУ;
- определение порядка предоставления работникам материальной помощи и иных выплат социального характера за счет средств фонда экономии

заработной платы, а также порядок установления выплат стимулирующего характера;

- избирает представителей для ведения коллективных переговоров с администрацией МБДОУ;
- заслушивает отчет руководителя по итогам работы МБДОУ;
- избирает представителей в комиссию по трудовым спорам;
- принимает решение по внесению дополнений и изменений в настоящий Устав, другие локальные акты;
- выдвигает коллективные требования работников МБДОУ и избирает полномочных представителей для участия в разрешении коллективных споров;
- обсуждает и принимает проект коллективного договора, Правила внутреннего трудового распорядка;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в МБДОУ и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками МБДОУ;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья детей МБДОУ;
- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции МБДОУ;
- заслушивает отчеты заведующего Учреждением о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;
- решение иных вопросов, отнесенных к компетенции трудового коллектива трудовым кодексом РФ, иными нормативно-правовыми актами РФ, Коллективным договором.

4. Права общего собрания трудового коллектива

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении МБДОУ;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности МБДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

· при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления общим собранием трудового коллектива

5.1. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Общее собрание трудового коллектива МБДОУ считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей сотрудников МБДОУ.

5.2. Руководит работой общего собрания трудового коллектива председатель – член трудового коллектива, избираемый простым большинством голосов. На заседании общего собрания трудового коллектива избирается секретарь общего собрания трудового коллектива.

5.3. Решение общего собрания принимается открытым голосованием и считается принятым, если за него проголосовало более половины от числа присутствующих на собрании его членов.

5.4. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его компетенции и не противоречащие действующему законодательству и Уставу МБДОУ, являются обязательными для всех членов коллектива МБДОУ.

6. Ответственность общего собрания трудового коллектива

6.1. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива

7.1. Во время работы общего собрания трудового коллектива ведется протокол, подписываемый председателем и секретарем собрания.

7.2. Протокол хранится в делах МБДОУ.

7.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

7.4. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью МБДОУ.

7.5. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива хранится в делах МБДОУ постоянно и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

Прошито, пронумеровано, скреплено

нечаятью

7 листов

Введующий *Зинуров С.А.* Захарова

